

ETELÄ – SAVON ALUEEN PELASTUSTOIMEN JA SAVONRANNAN VAPAA PALOKUNTA RY:N VÄLINEN PALOKUNTASOPIMUS

1 § Sopimuksen soveltaminen ja tarkoitus

Etelä – Savon alueen pelastustoimi (myöhemmin pelastuslaitos) ja Savonrannan Vapaa Palokunta ry. (myöhemmin palokunta) ovat tehneet pelastuslain (379/ 2011) 25 §:ssä tarkoitetun sopimuksen jäljempänä mainittujen tehtävien hoitamisesta.

2 § Palokunnan asema

Palokunta on itsenäinen rekisteröity yhdistys, jonka toimintaa säätelevät voimassa oleva lainsäädäntö ja yhdistyksen säännöt.

3 § Etelä-Savon alueen pelastustoimen palvelutaso

Etelä-Savon pelastuslautakunta päättää Etelä-Savon alueen pelastustoimen palvelutasosta. Palvelutasopäätöksen lisäksi pelastuslaitoksen toimintaa ohjataan suunnitelmien, määräysten ja ohjeiden avulla, joiden antaminen on määrätty voimassa olevassa lainsäädännössä ja palvelutasopäätöksessä.¹

4 § Palokunnan hälytysosaston jäsenten kelpoisuus ja koulutus

Pelastuslain 57 §:n mukaan pelastustoimintaan osallistuvalla sivutoimiselta sekä sopimuspalokuntaan ja muuhun sopimuksen tehneeseen yhteisöön kuuluvalta henkilöltä vaaditaan Pelastusopiston opetussuunnitelman mukainen koulutus.²

Pelastuslaitos järjestää kustannuksellaan palokunnan jäsenille perus-, ylläpito ja jatkokoulutusta palokunnan jatkuvan toimintavalmiuden turvaamiseksi.

Palokunnan koulutus tulee pääsääntöisesti tapahtua iltaisin. Pelastuslaitos järjestää kustannuksellaan pelastustoimintaan osallistuvan henkilöstön soveltuvuus- ja kuntotestit sekä terveystarkastuksen.

Pelastustoimintaan osallistuva palokunnan henkilöstö sitoutuu osallistumaan noin puoleen vuotuisesta hyväksytystä koulutus/harjoitusmäärästä. Tavoitteen on, että palokunta järjestää 30 harjoitusta vuodessa. Palokunnan henkilöstöön kuuluvan pelastustoimintaan osallistuvan henkilön tulee ylläpitää tehtäviensä edellyttämiä perustaitoja ja kuntoa. Palokunnan henkilöstön on osallistuttava vähintään 15 koulutus/harjoituskertaan vuodessa.

Paloaseman nimetty vastuuhenkilö ja paloasemaryhmän palopäällikkö hyväksyvät harjoitussuunnitelman ja voivat myöntää luvan poiketa yksittäistapauksissa edellä mainitusta koulutuksiin/harjoituksiin osallistumisesta.

¹ 1.1.2023 vuoden alusta pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy Etelä-Savon hyvinvointialueelle. Pelastustoimen järjestämisestä säädetyn lain (613/2021) 6 §:n mukaan hyvinvointialueen aluevaltuusto päättää pelastustoimen palvelutasosta.

² Ks. myös pelastuslaki (379/ 2011) 39, 54 ja 55 §

Palokuntien koulutusta ohjaa työryhmä, jossa on edustettuna sopimuspalokuntien ja pelastuslaitoksen edustajat. Työryhmän tulee laatia vuosisuunnitelma koulutuksesta seuraavalle vuodelle, edellisen vuoden lokakuun loppuun mennessä.

Koulutustarjonta tulee olla riittävän laaja ja kursseja tulee järjestää riittävästi, jotta kaikki halukkaat pääsevät koulutusputkeen mukaan, ilman pitkää odottelua. Pelastustoiminnan peruskurssi järjestetään vuoden kuluessa, kun henkilö tulee sopimuspalokuntatoiminnan piiriin.

5 § Palokunnan henkilöstön pelastustoimintaan osallistuminen

Paloasemaryhmän palopäällikkö päättää pelastustoimintaan osallistuvasta henkilöstöstä nimetyn vastuuhenkilön ja palokunnan esityksestä. Paloasemaryhmän palopäällikkö hyväksyy työsopimuksen pelastuslaitoksen puolesta, jos palokunnan henkilöstö osallistuu pelastustoimintaan työsuhteessa.³

Palokunnan tehtäviin kuuluu usein ihmisten hengen tai terveyden taikka arvoltaan merkittävän omaisuuden pelastamisesta. Tehtävien luonteen ja niihin liittyvien toimivaltuuksien vuoksi palokunnan jäseniltä edellytetään erityistä luotettavuutta työtehtävissä. Palokunnan henkilö voi menettää kelpoisuuden osallistua pelastustoimintaan perustaitojen ylläpidon laiminlyönti, riittävän kuntotason puuttumisen tai epäasiallisen käyttäytymisen tai menettelyn johdosta. Palokunnan henkilö voi syyllistyä vapaa-aikanaan tai pelastustoiminnassa sellaiseen rikolliseen tekoon tai käyttäytymiseen, joka vakavalla tavalla heikentää osapuolten välistä luottamusta.

Ennen kuin paloasemaryhmän palopäällikkö päättää palokuntaan kuuluvan henkilön pelastustoiminta kelpoisuuden menettämisestä, pelastuslaitos varaa henkilölle tilaisuus tulla kuulluksi päätöksen syistä perusteineen. Henkilöllä on oikeus häntä kuultaessa käyttää avustajaa.

Työsuhteessa pelastustoimintaan osallistuvan palokunnan henkilöstön osalta mahdollisessa työsopimuksen irtisanomisessa tai purkamisessa noudatetaan työsopimuslain (55/2001) säädöksiä.

6 § Palokunnan tuottamat palvelut ja erikoistuminen

Palokunta suorittaa, varautuu ja varustetaan tavanomaisen sammutus- ja pelastustyön, öljyvahinkojen torjuntaan ja ennaltaehkäisevään työhön. Palokunta voi tuottaa myös muita palveluita esimerkiksi RPAS, säiliöautot, miehistönkuljetusautot ja mönkijä. Muu toiminta otetaan huomioon palokunnan korvauksissa.

Palokunta suorittaa tarvittaessa ensivastetehtäviä sairaanhoitopiiriin ja pelastuslaitoksen ohjeiden/päätösten perusteella. Sairaanhoitopiirit järjestävät riittävän koulutuksen ensivastehenkilöstölle.

³ Ks. esim. Pelastussukellusohje, Sisäasiainministeriön julkaisu 48/2007, s. 5.

7 § Lähtövalmius

Palokunnan lähtövalmiuden tavoitteena on se, että ensimmäinen sammutus- ja pelastusryhmä lähtee liikkeelle hälytyksen saatuaan 1+2 vahvuudella mahdollisimman nopeasti hälytyksestä. Palokunnan lähtövalmiuteen vaikuttavat esimerkiksi, yhtäaikainen sammutus – ja pelastustehtävät, vuoden- ja vuorokaudenajasta yms. seikoista johtuvat henkilöstövajeet.

Palokunta ei pysty aukottomasti takaamaan lähtövalmiutta (lähtöaika ja henkilöstön määrä) eikä sitä edellytetä. Pelastuslaitos huolehtii tällaisessa tilanteessa lähimmän ja tarkoituksenmukaisimman yksikön/yksiköiden hälyttämisestä heti saatuaan asiasta tiedon.

Tilapäisistä heikennyksistä toimintavalmiudesta sovitaan paloasemaryhmän palopäällikön kanssa. Kiireellisissä tilanteissa ilmoitukset tehdään ja asiasta sovitaan päivystävän pelastusviranomaisen kanssa, jos paloasemaryhmän päällikkö ei ole tavoitettavissa.

8 § Päivystys ja varallaolo

Palokunta, sen hälytysosasto tai osa siitä voidaan hälyttää pelastustoiminnan johtajan määräyksestä päivystykseen tai valmiussiirtona toiselle paloasemalle, jos tilanne niin vaatii.

Ryhmänjohtajilta ja muulta henkilöstöltä vaaditaan Pelastusopiston opetussuunnitelman mukainen koulutus pätevyys. Pelastuslaitos voi yksittäistapauksissa päättää, että henkilöstöpulasta johtuen varallaolossa olevan henkilöstön kelpoisuusvaatimusten osalta voidaan joustaa.

Varallaolon suorittamisesta ja vahvuuksista päätetään palvelutasopäätöksessä ja muissa pelastuslaitoksen antamissa ohjeissa. Varallaolon avulla varmistetaan ainoastaan se, että palokunnan henkilöstöä, ryhmänjohtajia tai sammutusmiehiä saadaan 30 minuutin viiveellä paloasemalle, mutta sen avulla ei varmisteta pelastustoiminnan viivytyksetöntä ja tehokasta toteutumista.

9 § Tilat, ajoneuvot, kalusto, varusteet yms. materiaali

Pelastuslaitos osoittaa palokunnan käyttöön riittävät hälytys-, kokoontumis- ja sosiaalitalat sekä ajoneuvot, kaluston ja työsuojelemääräykset täyttävät varusteet. Pelastuslaitos vastaa omistamiensa ajoneuvojen ja kaluston huollosta, kunnossapidosta, polttoaineista sekä vakuutuksista.

Palokunnan omistaman paloaseman käytöstä sovitaan erillisellä vuokrasopimuksella yhtenäisin perustein.

Palokunnalla on oikeus käyttää pelastuslaitoksen kalustoa - ja tiloja myös muuhun kuin hälytystoimintaan sitä vaarantamatta. Palokunta vastaa muusta käytöstä aiheutuneista polttoainekuluista. Palokuntien omistaman hälytyskäytössä olevan ajoneuvokaluston polttoaine-, käyttö-, huoltokuluista ja vakuutuksista vastaa pelastuslaitos. Muista kuluista sovitaan tapauskohtaisesti erikseen.

Pelastuslaitos hankkii kustannuksellaan nuoriso-osaston varusteet; kypärän, vyön ja haalarin. Paloasemaryhmän palopäällikkö ratkaisee tarvittaessa pelastuslaitoksen omistaman kaluston – ja tilojen käyttöperiaatteet.

10 § Korvaukset palokunnalle

Palokunnille vuosittain maksettavien korvausten perusteet on määritelty liitteenä olevan taulukon avulla kaikille Etelä-Savon palokunnille. Kiinteää korvaussummaa korotetaan vuosittain kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työsopimuksessa sovittujen palkankorotusten suhteessa. Pelastuslaitos huolehtii siitä että, korotukset huomioidaan korvauserusteissa.

Korvaussumma maksetaan palokuntayhdistyksen tilille kaksi (2) kertaa vuodessa tammi- ja heinäkuussa.

Työsuhteessa olevalle palokunnan henkilöstölle maksetaan voimassa olevan virka- ja työehtosopimuksen mukaista palkkaa, mahdolliset työaikakorvaukset ja muut korvaukset toteutuneiden työtuntien ja kustannusten mukaan. Palokuntaan kuuluvan työntekijän palkka maksetaan tuntipalkkana, joka lasketaan hänen tehtäväkohtaisesta palkastaan.

11 § Alueneuvottelukunta

Pelastuslaitos järjestää vähintään kaksi kertaa vuodessa Etelä-Savon alueneuvottelukunnalle yhteisen neuvottelupäivän, jossa käsitellään palokuntien ja pelastuslaitoksen välisiä asioita. Alueneuvottelukuntaan kuuluvat kaikki sopimuspalokunnat.

12 § Sopimuspalokuntien edustus työryhmissä ja toimielimissä

Pelastuslaitos kutsuu palokuntien alueneuvottelukunnan asettamat edustajat kaikkiin sellaisiin työryhmiin ja toimielimiin, joissa sopimuspalokunnilla on etuja valvottavana.

13 § Kehittämissuunnitelma sopimuspalokuntatoiminnan edistämisestä

Pelastuslaitos laatii yhdessä alueneuvottelukunnan kanssa kehittämissuunnitelman, jossa otetaan huomioon palokuntien jatkuvuuden turvaaminen, tilastointi, sisäinen ja ulkoinen viestintä.

14 § Sopimuspalokunta-asioista vastaava

Pelastuslaitos nimeää henkilön, jonka tehtävänä on palokuntien toiminnan koordinointi, ohjaus ja koulutuksen järjestäminen. Pelastuslaitos järjestää palokuntien kanssa palokuntakohtaiset vuosineuvottelut, joissa arvioidaan palokunnan toimintaa ja yhteistyötä pelastuslaitoksen kanssa.

15 § Palokunnan yhteyshenkilö

Pelastuslaitos nimeää palokunnalle yhteyshenkilön, jonka tehtävänä on hoitaa asioita pelastuslaitoksen ja palokunnan välillä.

16 § Sopimuksen muuttaminen

Sopimuskaudella on tämä sopimus yksityiskohdiltaan muutettavissa, mikäli molemmat sopijaosapuolet muutoksen hyväksyvät.

17 § Sopimuksen seuranta

Pelastuslaitos ja palokunta järjestävät tarvittaessa yhteistoimintaneuvottelut sopimusasioihin liittyen.

18 § Erimielisyyksien ratkaisu

Sopimuksen täyttämisestä mahdollisesti esiintyvät ongelmat on ensisijaisesti käsiteltävä neuvottelussa, johon toisen sopijapuolen aloitteesta molemmat ovat velvollisia osallistumaan. Mikäli neuvottelut eivät johda molempia sopijapuolia tyydyttävään ratkaisuun, asia käsitellään Itä-Suomen hallinto-oikeudessa hallintoriitana.

19 § Sopimuksen purkautuminen

Mikäli tämä sopimus purkautuu, palokunta luovuttaa pelastuslaitoksen omistaman, taikka sen kustannuksella hankitun kaluston ja varusteet pelastuslaitokselle seuraavan kalenterivuoden loppuun mennessä.

20 § Sopimuksen irtisanominen

Sopimuksen irtisanomisaika on yksi (1) vuosi, kuitenkin niin, että se voidaan irtisanoa päättyväksi vain kalenterivuoden vaihtuessa.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi (2) kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Juvalla xx.xx.2021

Etelä – Savon pelastuslaitos

Savonrannan Vapaa Palokunta ry

pelastusjohtaja

puheenjohtaja

ETELÄ-SAVON PELASTUSLAITOS

PALOKUNTIEN AVUSTUSPERUSTEET

Päivitetty 8.12.2021/ SL

Palokunta	sammutus- ja pelastoinnasta	riskiruudukko huomioitu ¹	viikkoharjoitukset ²	nuoriso-osasto ³	veteraaniosasto tai vast.	yhteensä 2021	Esitys 2022
Lohikosken vpk	työsopimus		10 000 €	1 500 €		10 337 €	11 500 €
Savonrannan vpk	työsopimus	3 500 €	10 000 €			10 337 €	13 500 €
Oravin vpk	korvaus yhdistykselle		8 000 €			6 252 €	8 000 €
Miekkoniemen vpk	korvaus yhdistykselle		10 000 €			9 286 €	10 000 €
Savonlinnan vpk	korvaus yhdistykselle		10 000 €		400 €	9 190 €	10 400 €
Ristiinan vpk	työsopimus	3 500 €	työsopimus	2 500 €		1 144 €	6 000 €
Rantasalmen vpk	työsopimus	3 500 €	10 000 €			12 637 €	13 500 €
Jäppilän vpk	korvaus yhdistykselle	3 500 €	10 000 €			12 780 €	13 500 €
Hirolan vpk	korvaus yhdistykselle		8 000 €	1 500 €		6 890 €	9 500 €
Mikkelin Evpk	työsopimus		10 000 €	2 500 €	400 €	10 681 €	12 900 €
Otavan vpk	työsopimus	3 500 €	10 000 €	2 500 €	400 €	15 849 €	16 400 €
Mikkelin vpk	työsopimus		10 000 €	1 500 €	400 €	10 681 €	11 900 €
Hirvensalmen vpk	työsopimus	3 500 €	8 000 €			6 890 €	11 500 €
Pieksämäen vpk	työsopimus		10 000 €			10 337 €	10 000 €
Punkaharjun vpk	työsopimus	3 500 €	työsopimus			3 394 €	3 500 €
Anttolan vpk	työsopimus	3 500 €	10 000 €			9 032 €	13 500 €

145 717 € 175 600 €

Kangasniemi
Enonkoski
Haukivuori
Juva
Kerimäki
Mäntyharju
Pertunmaa
Puumala
Sulkava
Suomenniemi
Virtasalmi

Sopimuspalokunnan henkilöstö osallistuu toimintaan henkilökohtaisen työsopimuksen perusteella.

Palokuntanaisten korvaukset on sovittu erikseen.

¹ Palokunnan vaikutusalueella on II tai III luokan riskiruutuja ja ko. palokunta savuttaa ne ensimmäisenä yksikkönä.

² Hälytysosastossa 15 aktiivista jäsentä 10000 €, alle 15 jäsentä 8000 €

Korvaus pitää sisällään normaalit viikkoharjoitukset. Palokuntakurssit ja ylimääräiset harjoitukset korvataan erikseen.

³ Nuoristo-osasto 15 jäsentä 1500€, 15-20 jäsentä 2000 €, yli 20 jäsentä 2500 €. Osa palokunnista järjestää nuoriso-osaston työsopimusten kautta

Drone- avustus

Pieksämäen asema 2 1800 eur
Savonranta 1800 eur
Mikkelin VPK 1800 eur

Säiliöautoavustus

Mikkelin VPK 3500 eur